



PERÚ

Ministerio de Cultura

## RESULTADOS PRELIMINARES EVALUACIÓN TÉCNICA

### PROCESO CAS N° 006-2024-MC-DDC-CUSCO

#### ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO DEL PARQUE ARQUEOLÓGICO NACIONAL DE MACHUPICHU

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Mérito)	PUNTAJE	PUNTAJE PONDERADO	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA PERSONAL
1	USCAMAYTA MIRANDA WILFREDO	14	21	Apto/a	22/08/2024 - 15:25 Horas

\* El/la candidato/a no alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio conforme a las bases del proceso CAS.

\*\* El/la candidato/a no se presentó a la evaluación o no envió sus respuestas del formulario.

#### Consideraciones Finales:

1. A los/as candidatos/as considerados/as como aptos para la etapa de entrevista personal deben contar con computadora, cámara e internet, debido a que esa etapa se desarrollará a través de un medio de comunicación simultánea bidireccional de audio y vídeo (Plataforma Zoom).
2. El Área Funcional de Recursos Humanos enviará al correo electrónico declarado en la ficha de postulación, el enlace zoom con el usuario y contraseña para que puedan ingresar y rendir la entrevista personal.
3. A los/as candidatos/as considerados/as como aptos, se les recomienda conectarse 10 minutos antes de la hora programada para la entrevista personal para comprobar su conexión de internet u otros dispositivos. Por otro lado, quienes se conecten después del horario establecido en el cronograma, no se les permitirá el acceso a las entrevistas, siendo considerados/as como descalificado/a y no existiendo opción para una reprogramación de la entrevista.
4. El/la postulante es absolutamente responsable de verificar previamente que su conexión de internet sea estable, y su cámara y audio se encuentren habilitadas durante toda la entrevista. De presentar interrupciones u otros inconvenientes propios del postulante, el tiempo de duración de las entrevistas no se incrementará o reprogramará, por lo que la entidad no se hará responsable de posteriores reclamos.

Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco, 21 de agosto de 2024

AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS